



**АДМИНИСТРАЦИЯ  
БЕЛОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ  
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ  
АДМИНИСТРАЦИИ БЕЛОГОРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА**

**ПРИКАЗ**

19.11.2024 № 550-р

г. Белогорск

Об утверждении плана проверок осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях Белогорского муниципального округа на 2025 год

В соответствии со статьей 353.1 Трудового кодекса Российской Федерации, руководствуясь Законом Амурской области от 08.07.2013 года № 199-ОЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права»

**п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях Белогорского муниципального округа на 2025 год (приложение №1).
2. Руководителям образовательных учреждений подготовить документацию в соответствии с планом-заданием (приложение №2).
3. Начальнику МКУ ЦОУО БМО Чансы-чан С.А. назначить ответственным ведущего специалиста по кадрам МКУ ЦОУО БМО – Болдыреву А.И. предоставить отчёт о проведении проверки за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях Белогорского муниципального округа за 2025 год в срок до 25.12.2025 года в отдел муниципальной службы администрации Белогорского муниципального округа.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник МКУ ООиМП И



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 335051D8023841FDF2AEF78EE4796A70  
Владелец **Литвин Галина Анатольевна**  
Действителен с 26.09.2023 по 19.12.2024

Г.А. Литвин

**ПЛАН**

**проверок осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в образовательных учреждениях Белогорского муниципального округа на 2025 год.**

<b>Учреждения, подведомственные МКУ ООиМП БМО</b>	<b>Цель и основание</b>	<b>Дата проверки</b>	<b>Исполнители</b>
МОАУ СОШ с. Пригородное	Плановая проверка осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	май	Кравцова Ю.Ю. Насырова С.В. Болдырева А.И. Кацай Е.С.
МОАУ СОШ с. Новое	Плановая проверка осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	сентябрь	Кравцова Ю.Ю. Насырова С.В. Болдырева А.И. Кацай Е.С.

**План-задание  
по ведомственному контролю за соблюдением трудового  
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих  
нормы трудового права в образовательных учреждениях Белогорского  
муниципального округа**

Документация, предоставляемая общеобразовательными учреждениями:

- Коллективный договор;
- правила внутреннего трудового распорядка;
- локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, в том числе положения об оплате труда, премировании, компенсационных и стимулирующих выплатах;
- штатное расписание;
- график отпусков;
- трудовые договоры, журнал регистрации трудовых договоров и изменений к ним;
- трудовые книжки, Книга учета движения трудовых книжек и вкладышей в них;
- личные дела работников, личные карточки работников (формы Т-2), документы, определяющие трудовые обязанности работников;
- приказы по личному составу (о приеме, увольнении, переводе и т.д.);
- приказы об отпусках, командировках;
- приказы по основной деятельности;
- журналы регистрации приказов;
- табель учета рабочего времени;
- документы, подтверждающие аттестацию педагогических работников;
- документы, подтверждающие образовательный ценз, уровень квалификации педагогических работников, в том числе работающих по совместительству;
- иные локальные нормативные акты и документы, необходимые для проведения полной и всесторонней проверки.